



OBČINA AJDOVŠČINA

Župan

Cesta 5. maja 6a
5270 Ajdovščina
t / 05 36 59 110
e / obcina@ajdovscina.si
w / www.ajdovscina.si

Številka: 41032-18/2022

Datum: 10. 4. 2023

Občinski svet Občine Ajdovščina

Zadeva: Sklep o določitvi ocene redne delovne uspešnosti za leto 2023 – Pilonova galerija Ajdovščina

Predlagatelj: Tadej Beočanin, župan Občine Ajdovščina

Gradivo pripravil: Oddelek za družbene zadeve

Pristojno delovno telo: Odbor za družbene zadeve

12. točka 14. redne seje Občinskega sveta Občine Ajdovščina

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina na 14. redni seji dne 23. 5. 2024, obravnava in sprejme:

PREDLOG SKLEPA:

Na podlagi 18. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS št. 79/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) in soglasja Ministrstva za kulturo, št 1004-38/2024-3340-2, z dne 8. 4. 2024, je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 14. redni seji dne sprejel naslednji

S K L E P

Občinski svet določa oceno redne delovne uspešnosti za leto 2023 direktorici javnega zavoda Pilonova galerija Ajdovščina, Tini Ponebšek, v višini 40%.

Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2023 znaša 2% sredstev za osnovne plače direktorice v obdobju od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, pri čemer se upošteva vrednost plačnega razreda plačne lestvice, v katerega je uvrščena direktorica.

Številka: 41032-18/2022

Datum:

Tadej Beočanin, l. r.
župan

PREDLOG ZA DOLOČITEV PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE PILONOVE GALERIJE AJDOVŠČINA ZA LETO 2023

Pravna podlaga in postopek:

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti za direktorje s področja kulture so določena v P R A V I L N I K U o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture – v nadaljevanju Pravilnik.

Pravilnik določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja (v primeru Pilonove galerije je to Občinski svet Občine Ajdovščina), na podlagi meril iz Pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi. V skladu s 4. odstavkom 2. člena Pravilnika, mora organ pristojen za imenovanje direktorja, kadar je večinski financer osebe javnega prava država, ki pa hkrati ni njena ustanoviteljica, pridobiti tudi soglasje ministra, pristojnega za kulturo. Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost pa poda svet zavoda (najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto).

Podlagi za ugotavljanje redne delovne uspešnosti sta:

- izpolnitev potrjenega in z ustanoviteljem oziroma pretežnim javnim financerjem usklajenega programa javnega zavoda ter
- pravočasno oddano redno letno poročilo javnega zavoda o preteklem poslovnem letu.

Merila:

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih treh meril:

1. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%)
2. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (največ 30%)
3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%)
4. Vrednotenje izstopajočih dogodkov

Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti	30%
Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju	0%
Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe	0%
Vrednotenje izstopajočih dogodkov	10%
Seštevek točk	40%

Ovrednotenje izpolnjenih pogojev:

Zaradi izenačitve z ostalimi zavodi je ustaljeni postopek, da tudi pri tem javnem zavodu predlog določitve dela plače za redno delovno uspešnost pripravi svet zavoda.

Svet zavoda Pilonova galerija Ajdovščina je na 8. redni seji, dne 26. 2. 2024, pripravil naslednji predlog:

Merilo 1: preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%)

Ugotovitve iz poslovnega poročila za leto :

-Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog: evidentiranja, digitalizacije, inventariziranja, proučevanja in konserviranja:

Program dela	Plan 2023	Realizacija 2023
konserviranje, restavriranje*	0	112 (konserviranje)
število inventariziranih in digitaliziranih predmetov	85 (inventarizacija) 60 (digitalizacija)	67 (inventarizacija) 344 (digitalizacija)
število tem proučevanja	1	1
število na strokovnih izobraževanjih, srečanjih	4	20

*Pilonova galerija nima lastne restavratorske delavnice

- Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog izdajanja publikacij:

Program dela	Plan 2023	Realizacija 2023
število izdanih publikacij	1	1

- Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog pedagoško / andragoškega programa:

Program dela	Plan 2023	Realizacija 2023
število občasnih razstav	2	1 + 1katalog razstave
število izvedenih projektov	2	1
število pedagoških programov	1	3
število ponovitev pedagoških programov	0	3
število andragoških programov	2	3
število ponovitev	0	3

andragoških programov		
dodatni programi za popularizacijo	10	16

- Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog pridobivanja gradiva – odkupi:

Program dela	Plan 2023	Realizacija 2023
število odkupov	0	2

Dodeljene odstotne točke: 30%

Merilo 2: doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (skupaj največ 30%)

a) število predmetov, na novo vpisanih v inventarno knjigo, glede na triletno povprečje (preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk; preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk):

2020	2021	2022	povprečje	2023	preseženo
7	217	4	76	67	0

Dodeljene odstotne točke: 0 %

b) število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici glede na triletno povprečje (preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk; preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk):
Pilonova galerija nima lastne restavratorske delavnice, zato merljivega kazalca ne moremo vrednotiti

Dodeljene odstotne točke: 0 %

c) število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem (preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 5 odstotnih točk; preseženo za več kot 2 odstotka pomeni 10 odstotnih točk):

Pilonova galerija je v letu 2023 ZAPRTA za javnost

2020	2021	2022	povprečje	2023	preseženo
646	681	509	612	0 (galerija zaprta za javnost – obnova)	0

Dodeljene odstotne točke: 0 %

Merilo 3: doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%)

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo (Pravilnik o določitvi obsega sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu ter o določitvi nejavnih prihodkov pri izvajanju javne službe, ki se štejejo v prihodke iz prodaje blaga in storitev na trgu, v javnih zavodih in agencijah na področju kulture ter na Radioteleviziji Slovenija Uradni list Rs št. 7/09,107/09) v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici (do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk; od 5 do 10-odstotni

delež prinese 10 odstotnih točk; od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk; 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk):

Celotni prihodki	198.603
Celotni odhodki	191.750
Celotni nejavni prihodki	0
Delež nejavnih prihodkov	0%

Dodeljene odstotne točke: 0 %

Vrednotenje izstopajočih dogodkov:

(1) Organ, pristojen za imenovanje direktorja, lahko izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke.

(2) Med dogodke iz prejšnjega odstavka se lahko štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki.

(3) Organ iz prvega odstavka tega člena lahko v primerih iz prejšnjega odstavka pri vrednotenju s posebno utemeljitvijo dodeliti do 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

Utemeljitev: Pilonova galerija je v sodelovanju z Občino Ajdovščina uspešno kandidirala na Javnem razpisu Ministrstva za kulturo za sofinanciranje projektov trajnostne obnove in oživljanja kulturnih spomenikov v lasti občin ter vključevanje kulturnih doživetij v slovenski turizem iz sredstev za izvajanje nacionalnega Načrta za okrevanje in odpornost s projektom Pilonova galerija: 5 zvezdična zakladnica umetnosti v skupni višini 1.177.786 €. Med izjemni večletni poslovni dogodek se šteje strokovni nadzor in vsebinska priprava gradiva za izvedbo omenjenega projekta.

Dodeljene odstotne točke: 10 %

SKUPAJ: 40%



Maistrova 10, 1000 Ljubljana

T: 01 369 59 00

F: 01 369 59 01

E: gp.mk@gov.si

Številka: 1004-38/2024-3340-2

Datum: 8. 4. 2024

Na podlagi četrtega odstavka 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21; v nadaljevanju: pravilnik) v povezavi s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) daje ministrica, pristojna za kulturo,

s o g l a s j e

k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Pilonova galerija Ajdovščina, Tine Ponebšek, za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 v višini 638,94 EUR.

O b r a z l o ž i t e v:

Ministrstvo za kulturo RS (v nadaljevanju: ministrstvo) je dne 7. 3. 2024 prejelo vlogo Občine Ajdovščina št. 41032-18/2022 za soglasje k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Pilonova galerija Ajdovščina za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023.

Ministrstvo po pregledu vloge soglaša, da direktorica javnega zavoda Pilonova galerija Ajdovščina v letu 2023 na podlagi ovrednotenih meril iz pravilnika dosega 40 odstotnih točk ter je glede na obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev upravičena do dela plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 v višini 638,94 EUR.

Ministrstvo zagotavlja 2 % višino. Za zagotovitev od 2 % – 5 % dela plače za redno delovno uspešnost mora biti naveden tudi drug vir financiranja za morebitni navedeni del sredstev.

Pripravila:
mag. Marija Brus
SEKRETARKA

dr. Asta Vrečko
MINISTRICA

Vročiti:

- Občina Ajdovščina: obcina@ajdovscina.si

V vednost:

- Javni zavod, računovodstvo: tina.ponebsek@venopilon.com

POROČILO:

Na 12. redni seji dne 8. 5. 2024 je Odbor za družbene zadeve obravnaval Sklep o določitvi ocene redne delovne uspešnosti za leto 2023 za direktorico Pilonove galerije Ajdovščina in k predlaganemu sklepu podal pozitivno mnenje, zato predlaga, da ga Občinski svet sprejme.

Datum: 8. 5. 2024

Predsednik odbora za družbene zadeve
Vilko Brus, l. r.