

Predlagatelj:
MARJAN POLJŠAK
ŽUPAN OBČINE AJDOVŠČINA

Datum:15.4.2008

OBČINSKI SVET OBČINE AJDOVŠČINA

ZADEVA: **DOLOČITEV DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO**
USPEŠNOST DIREKTORICE PILONOVE GALERIJE
AJDOVŠČINA ZA LETO 2007

GRADIVO PRIPRAVIL: Urad župana, Katarina Ambrožič

PRISTOJNO DELOVNO TELO
OBČINSKEGA SVETA: Odbor za družbene zadeve

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina **na 18. redni seji dne 24.04.2008 obravnava in sprejme:**

PREDLOG SKLEPA:

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 56/02 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture (Ur. list RS št. 28/06 in 43/07) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 18. redni seji dne _____ sprejel

SKLEP

Občinski svet določa del plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 direktorici javnega zavoda Pilonova galerija Ajdovščina, v višini 63% dveh osnovnih plač za mesec december 2006.

Številka:
Datum:

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK l.r.

OBRAZLOŽITEV:

1. Pravni temelj in ocena stanja:

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz tega naslova za direktorje s področja kulture so določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture (Ur. list RS št. 28/06 in 43/07) – v nadaljevanju Pravilnik.

K dodelitvi dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti direktorice mora podati soglasje tudi Ministrstvo za kulturo.

2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa:

Posebnost glede na ostale zavode: ZSPJS določa, da o dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorjev odloča organ, ki je pristojen za njegovo imenovanje - v primeru Pilonove galerije Ajdovščina direktorico imenuje Občinski svet, zato tudi oceno poda Občinski svet.

Način ugotavljanja izpolnjevanja pogojev:

Na podlagi 3. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture (UR. list RS št. 28/06 in 43/07) pripada direktorju del plače za delovno uspešnost, če izpolni vsaj dve spodaj naštetim merili. Če to nista prvo ali drugo merilo, morata ti biti realizirani v načrtovanem obsegu.

Merila:

1. izpolnitev letnega programa dela osebe javnega prava po obsegu, strukturi in kakovosti, določeni za izvajanje javne službe,
2. izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe,
3. izpolnitev infrastrukturnih razvojnih programov,
4. izpolnitev finančnega načrta pridobivanja javnih sredstev iz skladov Evropske skupnosti.

Dosežene odstotne točke iz 1., 2., 3. in 4. meril se seštevajo.

Če skupno število doseženih odstotnih točk preseže 100%, se pri izračunu dela plače za delovno uspešnost upošteva 100%.

Ovrednotenje izpolnjenih pogojev:

Merilo 1:

Pri vseh podrobnejših merilih se odstopanja merijo glede na postavke v letnem programu dela osebe javnega prava, razen pri merilu število obiskovalcev, kjer se odstopanja merijo glede na povprečje predhodnih treh let. Če je realizacija glede na plan (razen pri obiskovalcih, kjer se upošteva povprečje treh preteklih let) presežna za več kot 14% se dodeli 60%; več kot 10% do 14% se dodeli 45%; več kot 6% do 10% se dodeli 30%; več kot 2% do 6% se dodeli 15%; do 2% se dodeli 10%. Izračun odstotnih točk se opravi z upoštevanjem povprečja preseganja za vse kvantitativno določljive kriterije za vsako posamično dejavnost, pri čemer smejo kriteriji kakovosti (priznanja, kritike in odmevi javnosti) dosegati največ petino skupnega števila odstotnih točk (in se za izračun povprečja ne seštevajo). Skupno število odstotnih točk ne sme presegati 60%.

Podrobnejša merila pod 1.:

1.1. število razstav in drugih prireditev

Realizirano 2006	Program dela za 2007	Realizirano 2007	PRESEŽEK REALIZACIJE V %
9	10	12	20

Opis oziroma navedba planiranih razstav in drugih prireditev kot izhaja iz programa dela 2007:

1. Pilonova stalna zbirka, 2. Milan Klemenčič – pregled opusa, 3. Negovan Nemeč – študijska razstava, 4. Klavdij Zalar – samostojna razstava, 5. Brane Jazbar – likovni opus, 6. 4. srečanje fotografov, 7. Nova fotografija – prenos iz Žalca, 8. Slikarice – prenos razstave iz Kamnika, 9. Alice Fegitz Lutazzo – tržaška slikarka, 10. Walter Bianchi – postavitve razstave v Trstu

Opis realiziranih oziroma navedba razstav in drugih prireditev kot izhaja iz poročila realizacije plana za leto 2007:

1. Pilonove ilustracije, 2. Milan Klemenčič – pregled opusa, 3. Negovan Nemeč – rdeče in črno, 4. Klavdij Zalar – polje modrega, 5. Brane Jazbar – likovni opus, 6. Sedem slovenskih slikark, 7. Cici umetnije, 8. Ne povsem/nepravo, 9. Rudi Pergar – pokrajine, 10. Castrum foto – Hommage a Pilon, 11. Castrum foto – podoba kovine, 12. Andrej Perko - memorie

1.2. izpopolnitev zbirk

Realizirano 2006	Program dela za 2007	Realizirano 2007	PRESEŽEK REALIZACIJE V %
35	3	15	500

Opis oziroma navedba planiranih izpopolnitev zbirk kot izhaja iz programa dela 2007:

Predviden je bil odkup eno Pilonovo delo (gvaš), odkup je potrdila ekspertna skupina pri Ministrstvu za kulturo RS

Opis oziroma navedba realiziranih izpopolnitev zbirk kot izhaja iz poročila realizacije plana za leto 2007:

Realizirali so odkup kot je bil načrtovan (s sredstvi Ministrstva za kulturo, 300 EUR, posebna odločba), hkrati so pridobili dela Vladimirja Makuca kot posledica njegove razstave v PGA. Prejeli so tudi več posameznih donacij avtorjev.

1.3. število obiskovalcev, ki so plačali vstopnice in drugih obiskovalcev

Realizirano 2006	Povprečje pr. treh let	Realizirano 2007	PRESEŽEK REALIZACIJE V %
6427	6468	9016	71,73

1.4. število dogodkov na področju izobraževalne in raziskovalne dejavnosti

Realizirano 2006	Program dela za 2007	Realizirano 2007	PRESEŽEK REALIZACIJE V %
4	4	5	25

Opis oziroma navedba planiranih dogodkov na področju izobraževalne in raziskovalne dejavnosti kot izhajajo iz programa dela 2007:

Planirali so dva andragoška programa in dva pedagoška za srednješolce. Ob tem teče program strokovnih vodstev po stalni zbirk in posameznih razstavah, ki ga ni mogoče vnaprej planirati.

Opis oziroma navedba realiziranih dogodkov na področju izobraževalne in raziskovalne dejavnosti kot izhajajo iz poročila realizacije plana za leto 2007:

Realizirali so 4 andragoške programe, enega so posvetili pregledu baročnih spomenikov na Vipavskem. Pedagoško dejavnost so realizirali v obliki delavnice za srednješolce, posebno pozornost so pa namenili vodstvom po Klemenčičevi razstavi.

1.5. strokovna in javna odmevnost dejavnosti

Realizirano 2006	Program dela za 2007	Realizirano 2007	PRESEŽEK REALIZACIJE V %
168		282	67,80

Odmevov v strokovni in splošni javnosti ni mogoče vnaprej predvideti in niso predmet programa dela po navodilih Ministrstva za kulturo RS. Upošteva se primerjava med realizacijo prejšnjega leta.

1.6. stopnja izkoriščenosti sklada delovnega časa zaposlenih

Realizirano 2006	Program dela za 2007	Realizirano 2007	PRESEŽEK REALIZACIJE V %
120%	100%	130%	30

Opis planirane stopnje izkoriščenosti sklada delovnega časa zaposlenih kot izhaja iz programa dela 2007:

Program dela je vsako leto načrtovan s polno izkoriščanjem delovnega časa, vendar ker je edina strokovna delavka v zavodu hkrati direktorica povzroča, povečanje delovnega časa predvsem zaradi nepredvidenih strokovnih nalog in zaradi povečanja strokovnega pedagoškega dela.

Opis realizirane stopnje izkoriščenosti sklada delovnega časa zaposlenih kot izhaja iz poročila realizacije plana za leto 2007:

Pedagoški program, razstave izven galerije hkrati s pripravami na projekt Piona v Franciji je zahtevalo za 30% delovnega časa pri strokovnih nalogah.

Izračun: $20 + 500 + 71,73 + 25 + 30 = 646,73$

$646,73 : 5 = 129,34\% =$ ugotovljeno povprečje preseganja meril pod 1

Dodeljene odstotne točke: 60%

Merilo 2:

Izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe, se ovrednoti, kakor sledi:

- odhodki javnih sredstev so zmanjšani za več kot 2%..... 30%,
- odhodki javnih sredstev so zmanjšani za več kot 1% do 2%..... 20%,
- odhodki javnih sredstev so zmanjšani do 1%.....10%

	Prihodki skupaj 2007	Odhodki skupaj 2007
Odobren finančni načrt 2007	166.153 EUR	165.631 EUR
Realiziran finančni načrt 2007	177.091 EUR	175.505 EUR

Dodeljene odstotne točke: 0%*

0% se dodeli, če so odhodki javnih sredstev večji kot so bili planirani (pojasnilo Ministrstva za kulturo).

Merilo 3:

Izpolnitev infrastrukturnih razvojnih programov.

Pri vrednotenju razvojnih programov se upošteva uspešna izvedba investicij in večjega obsega investicijskega vzdrževanja, kakor sledi:

- v vrednosti do 62.594 € v planiranem finančnem, časovnem in kakovostnem okviru – do 3%,
- v vrednosti nad 62.594 € do 208.646 € – do 6%,
- v vrednosti nad 208.646 € – do 10%.

V primeru ugodnejše finančne izvedbe od načrtovane vsaj za 3% ali časovne izvedbe vsaj za 5% se doseženim vrednostim iz prejšnjega odstavka pripiše še po dve odstotni točki, v primeru ugodnejše finančne izvedbe za vsaj 5% ali časovne izvedbe vsaj za 10% pa se pripiše še po nadaljnji dve odstotni točki.

Vrednost investicij v letu 2007: nakup opreme – 8.345,85€ + investicijsko vzdrževanje – 17.092,42€ = 25.438.27 €

Dodeljene odstotne točke: 3 %**Merilo 4:**

Izpolnitev finančnega načrta pridobivanja javnih sredstev iz skladov Evropske skupnosti.

Pridobitev in uporaba sredstev iz razvojnih skladov Evropske skupnosti v ocenjevanem poslovnem letu se vrednoti, kakor sledi:

- do 50.000 evrov – 3%,
- prek 50.000 do 100.000 evrov – 6%,
- nad 100.000 evrov – 10%.

Pridobitev sredstev v letu 2007: /

Dodeljene odstotne točke: 0%

SKUPAJ: 60% + 0% + 3% + 0% = **63%**

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK l.r.