



OBČINA AJDOVŠČINA

Župan

Cesta 5. maja 6a

5270 Ajdovščina

t / 05 36 59 110

e / obcina@ajdovscina.si

w / www.ajdovscina.si

Številka: 41032-9/2021 in 41032-35/2021

Datum: 17. 6. 2022

Občinski svet Občine Ajdovščina

Zadeva: Redna delovna uspešnost ravnatelja in ravnateljice Osnovne šole Col za leti 2020 in 2021

Predlagatelj: Tadej Beočanin, župan Občine Ajdovščina

Gradivo pripravil: Oddelek za družbene zadeve

Pristojno delovno telo: Odbor za družbene zadeve

16. točka 30. seje Občinskega sveta Občine Ajdovščina

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina na 30. redni seji dne 28. 6. 2022 obravnava in sprejme:

PREDLOG SKLEPA št. 1:

Na podlagi 18. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS št. 79/22) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 30. redni seji dne sprejel naslednji

Sklep

1. Občinski svet Občine Ajdovščina podaja soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in ravnateljice Osnovne šole Col, ki jo je za leto 2020 določil svet zavoda, in sicer: Rajko Ipavec (doseganje meril: 100 %), Jasmina Likar Štinjek (doseganje meril: 100 %), skupna masa plač: 3,5 %.
2. S tem sklepom se razveljavi sklep št. 41032-9/2021, ki ga je Občinski svet sprejel na 20. redni seji 15.4.2021.

Številka: 41032-9/2021

Datum:

Tadej Beočanin, l. r.
župan

PREDLOG SKLEPA št. 2:

Na podlagi 18. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS št. 79/22) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 30. redni seji dne sprejel naslednji

Sklep

1. Občinski svet Občine Ajdovščina podaja soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in ravnateljice Osnovne šole Col, ki jo je za leto 2021 določil svet zavoda, in sicer: Jasmina Likar Štinjek (doseganje meril: 100 %), Jernej Ferjančič (doseganje meril: 100 %), skupna masa plač: 5 %.
2. S tem sklepom se razveljavi sklep št. 41032-35/2021, ki ga je Občinski svet sprejel na 28. redni seji 12. 4. 2022.

Številka: 41032-35/2021

Datum:

Tadej Beočanin, l. r.
župan

Svet Osnovne šole Col
Col 35
5273 Col

Občina Ajdovščina
Cesta 5. maja 6a
5270 Ajdovščina

OBČINA AJDOVŠČINA		
Prejeto: 16-06-2022		
Org. enota	Štev.	Št. listi.
	41032-35	-

R1-16



Datum: 14. 6. 2022
Številka: 013-1/2022-13

Zadeva: Soglasje ustanovitelja za izplačilo delovne uspešnosti ravnatelja

Spoštovani,

Na 6. izredni seji Sveta šole Osnovne šole Col, ki je potekala 13. 6. 2022, smo člani Sveta šole soglasno sprejeli

sklep številka 1:

Ravnatelju Rajku Ipavcu in v. d. ravnatelja Jasmini Likar Štinjek se za redno delovno uspešnost nameni 3,5% polletne mase njune osnovne plače za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

in

sklep številka 2:

V. d. ravnatelja Jasmini Likar Štinjek in ravnatelju Jerneju Ferjančiču se za redno delovno uspešnost nameni 5% letne mase njune osnovne plače za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021.

Oceni delovne uspešnosti ravnatelja mag. Rajka Ipavca in v.d. ravnatelja Jasmine Likar Štinjek, ki ju je Svet šole sprejel na 13. redni seji, dne 18. 3. 2021, za leto 2020, ostaneta nespremenjeni in znašata 100%.

Oceni delovne uspešnosti v.d. ravnatelja Jasmine Likar Štinjek in ravnatelja Jerneja Ferjančiča, ki ju je Svet šole sprejel na 19. redni seji, dne 28. 2. 2022, za leto 2021, ostaneta nespremenjeni in znašata 100%.

Z lepimi pozdravi,

Col, 14. 6. 2022



Barbara Jež,
predsednica Sveta OŠ Col
Barbara Jež

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od: do: Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojná naravnánost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil:

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

18. 3. 2021



Predsednik sveta zavoda:

Barbara Yž

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Ajdovščina

Zavod: Osnovna šola Col

Ravnatelj oz. ravnateljki: Jasmina Likar Štinjek

Ocenjevalno obdobje od: 01.09.2020

do: 31.12.2020

Št. dni: 122

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 18. 3. 2021 ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

18. 3. 2021



Predsednik sveta zavoda:

Barbara Jčič

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE	*
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA	
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE	

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

Predsednik sveta zavoda:

*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE	*
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA	
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE	

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

Predsednik sveta zavoda:

*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.



OBČINA AJDOVŠČINA

Župan

Cesta 5. maja 6a

5270 Ajdovščina

t / 05 36 59 110

e / obcina@ajdovscina.si

w / www.ajdovscina.si

Številka: 41032-7/2021 in 41032-32/2021

Datum: 17. 6. 2022

Občinski svet Občine Ajdovščina

Zadeva: Redna delovna uspešnost ravnateljice Osnovne šole Danila Lokarja, Ajdovščina za leti 2020 in 2021

Predlagatelj: Tadej Beočanin, župan Občine Ajdovščina

Gradivo pripravil: Oddelek za družbene zadeve

Pristojno delovno telo: Odbor za družbene zadeve

16 . točka 30. seje Občinskega sveta Občine Ajdovščina

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina na 30. redni seji dne 28. 6. 2022 obravnava in sprejme:

PREDLOG SKLEPA št. 1:

Na podlagi 18. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS št. 79/22) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 30. redni seji dne sprejel naslednji

Sklep

1. Občinski svet Občine Ajdovščina podaja soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljici Osnovne šole Danila Lokarja, Ajdovščina, Ireni Kodele Krašna, za leto 2020, ki jo je določil svet zavoda (doseganje meril: 100 %, masa plač 3,5 %).
2. S tem sklepom se razveljavi sklep št. 41032-7/2021, ki ga je Občinski svet sprejel na 20. redni seji 15.4.2021.

Številka: 41032-7/2021

Datum:

Tadej Beočanin, l. r.
župan

PREDLOG SKLEPA št. 2:

Na podlagi 18. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS št. 79/22) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 30. redni seji dne sprejel naslednji

Sklep

1. Občinski svet Občine Ajdovščina podaja soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljici Osnovne šole Danila Lokarja, Ajdovščina, Ireni Kodele Krašna, za leto 2021, ki jo je določil svet zavoda (doseganje meril: 100 %, masa plač 5 %).
2. S tem sklepom se razveljavi sklep št. 41032-32/2021, ki ga je Občinski svet sprejel na 28. redni seji 12. 4. 2022.

Številka: 41032-32/2021

Datum:

Tadej Beočanin, l. r.
župan

Svet šole Osnovne šole Danila Lokarja Ajdovščina
Cesta 5. maja 15
5270 Ajdovščina

Občina Ajdovščina
Cesta 5. maja 6 a
5270 Ajdovščina

Številka: 900-3/2021/27
Datum: 4. 6. 2022



OBČINA AJDOVŠČINA			
Projeto: 15-06-2022			
Č.g. enota	Štev.	Pril.	Vred.
	41032-32		✓

121-21

Zadeva: Vloga za soglasje ustanovitelja za izplačilo delovne uspešnosti ravnatelja

Spoštovani.

Na 7. seji Sveta šole Osnovne šole Danila Lokarja Ajdovščina, ki je potekala 13. 6. 2022, je Svet šole soglasno sprejel sklepa, ki sta navedena v nadaljevanju.

Sklep številka 7.5:

Ravnateljica Irena Kodele Krašna je upravičena do 3,5 % letne osnovne plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

Doseganje meril iz Pravidnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020, na podlagi sklepa Sveta zavoda z dne 25. 2. 2021 ostane nespremenjeno in znaša 100 %.

Sklep številka 7.6:

Ravnateljica Irena Kodele Krašna je upravičena do 5 % letne osnovne plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021.

Doseganje meril iz Pravidnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 na podlagi sklepa Sveta zavoda z dne 28. 2. 2022 ostane nespremenjeno in znaša 100 %.

Prosimo za soglasje k zgornjima sklepoma.

Z lepimi pozdravi.



Kristina Angelov Troha,
predsednica Sveta šole
OŠ Danila Lokarja Ajdovščina

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Občin Ajdovščina

Zavod: Osnovna šola Danila Lokarja Ajdovščina

Ravnatelj oz. ravnateljji: Irena Kodele Krašna

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020 do: 31.12.2020 Št. dni: 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 25. 2. 2021 ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 25. 2. 2021



Predsednik sveta zavoda:

KRISTINA ANGELOV TRČKA
Kristina Angelov Trčka

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji:

Ocenjevalno obdobje od: do: Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE	*
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA	
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE	

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 1. 3. 2022



Predsednik sveta zavoda:

Irena Kodele Krašna



OBČINA AJDOVŠČINA

Župan

Cesta 5. maja 6a

5270 Ajdovščina

t / 05 36 59 110

e / obcina@ajdovscina.si

w / www.ajdovscina.si

Številka: 41032-8/2021 in 41032-34/2021

Datum: 17. 6. 2022

Občinski svet Občine Ajdovščina

Zadeva: Redna delovna uspešnost ravnateljice Osnovne šole Dobravlje za leti 2020 in 2021

Predlagatelj: Tadej Beočanin, župan Občine Ajdovščina

Gradivo pripravil: Oddelek za družbene zadeve

Pristojno delovno telo: Odbor za družbene zadeve

16. točka 30. seje Občinskega sveta Občine Ajdovščina

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina na 30. redni seji dne 28. 6. 2022 obravnava in sprejme:

PREDLOG SKLEPA št. 1:

Na podlagi 18. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS št. 79/22) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 30. redni seji dne sprejel naslednji

Sklep

1. Občinski svet Občine Ajdovščina podaja soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljici Osnovne šole Dobravlje, Mirjam Kalin, za leto 2020, ki jo je določil svet zavoda (doseganje meril: 100 %, masa plač 3,5 %).
2. S tem sklepom se razveljavi sklep št. 41032-8/2021, ki ga je Občinski svet sprejel na 20. redni seji 15.4.2021.

Številka: 41032-8/2021

Datum:

Tadej Beočanin, l. r.
župan

PREDLOG SKLEPA št. 2:

Na podlagi 18. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS št. 79/22) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 30. redni seji dne sprejel naslednji

Sklep

1. Občinski svet Občine Ajdovščina podaja soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljici Osnovne šole Dobravlje, Mirjam Kalin, za leto 2021, ki jo je določil svet zavoda (doseganje meril: 100 %, masa plač 5 %).
2. S tem sklepom se razveljavi sklep št. 41032-34/2021, ki ga je Občinski svet sprejel na 27. redni seji 24. 3. 2022.

Številka: 41032-34/2021

Datum:

Tadej Beočanin, l. r.
župan



Svet zavoda
OSNOVNE ŠOLE DOBRAVLJE
Dobravlje 1
5263 Dobravlje

Številka: 410-0002/2022-10
Datum: 14. 6. 2022

SKLEP

Izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice

Svet zavoda je na seji dne 14. 6. 2022 sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice Osnovne šole Dobravlje, gospe Mirjam Kalin nameni 3,5 % osnovnih plač za obdobje 6 mesecev, in sicer od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

Predsednica sveta zavoda Osnovne šole Dobravlje

Tina Žagar





Svet zavoda
OSNOVNE ŠOLE DOBRAVLJE
Dobravlje 1
5263 Dobravlje

Številka: 410-0002/2022-9
Datum: 14. 6. 2022

SKLEP

Ocenjevanje delovne uspešnosti ravnateljice

Svet zavoda je na seji 14. 6. 2022 sprejel sklep, da doseganje meril iz Pravidnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10 in 6/12 in 28/21), ki je bilo sprejeto na seji sveta zavoda 24. 2. 2021, ostane nespremenjeno in znaša 100%.

Predsednica sveta zavoda Osnovne šole Dobravlje

Tina Žagar



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: AJDOVŠČINA

Zavod: OSNOVNA ŠOLA DOBRAVLJE

Ravnatelj oz. ravnateljji MIRJAM KALIN

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020 do: 31.12.2020 Št. dni 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 24. 2. 2021 ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 24. 2. 2021



Predsednik sveta zavoda:

Tina Žagar
Tina Žagar



Svet zavoda
OSNOVNE ŠOLE DOBRAVLJE
Dobravlje 1
5263 Dobravlje

Številka: 410-0002/2022-12

Datum: 14. 6. 2022

SKLEP

Izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice

Svet zavoda je na seji dne 14. 6. 2022 sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice Osnovne šole Dobravlje, gospe Mirjam Kalin nameni 5 % osnovnih plač za obdobje enega leta, in sicer od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021.

Predsednica sveta zavoda Osnovne šole Dobravlje

Tina Žagar





Svet zavoda
OSNOVNE ŠOLE DOBRAVLJE
Dobravlje 1
5263 Dobravlje

Številka: 410-0002/2022-11
Datum: 14. 6. 2022

SKLEP

Ocenjevanje delovne uspešnosti ravnateljice

Svet zavoda je na seji 14. 6. 2022 sprejel sklep, da doseganje meril iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10 in 6/12 in 28/21), ki je bilo sprejeto na seji sveta zavoda 2. 3. 2022, ostane nespremenjeno in znaša 100%.

Predsednica sveta zavoda Osnovne šole Dobravlje



Tina Žagar

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **Ajdovščina**

Zavod: **Osnovna šola Dobravlje**

Ravnatelj oz. ravnateljji **Mirjam Kalin**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2021** do: **31.12.2021** Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE	*
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA	
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE	

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: **100,00**

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne: **2. 3. 2022** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **2. 3. 2022**



Predsednik sveta zavoda: *Tina Zagal*

*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.



OBČINA AJDOVŠČINA

Župan

Cesta 5. maja 6a
5270 Ajdovščina
t / 05 36 59 110
e / obcina@ajdovscina.si
w / www.ajdovscina.si

Številka: 41032-11/2021 in 41032-36/2021

Datum: 17. 6. 2022

Občinski svet Občine Ajdovščina

Zadeva: Redna delovna uspešnost ravnatelja in ravnateljice Osnovne šole Otlica za leti 2020 in 2021

Predlagatelj: Tadej Beočanin, župan Občine Ajdovščina

Gradivo pripravil: Oddelek za družbene zadeve

Pristojno delovno telo: Odbor za družbene zadeve

16. točka 30. seje Občinskega sveta Občine Ajdovščina

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina na 30. redni seji dne 28. 6. 2022 obravnava in sprejme:

PREDLOG SKLEPA št. 1:

Na podlagi 18. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS št. 79/22) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 30. redni seji dne sprejel naslednji

Sklep

1. Občinski svet Občine Ajdovščina podaja soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in ravnateljice Osnovne šole Otlica, ki jo je za leto 2020 določil svet zavoda, in sicer: Aleksander Popit (doseganje meril: 98 %), Danijela Likar (doseganje meril: 60 %), skupna masa plač: 3,5 %.
2. S tem sklepom se razveljavi sklep št. 41032-11/2021, ki ga je Občinski svet sprejel na 20. redni seji 15. 4. 2021.

Številka: 41032-11/2021

Datum:

Tadej Beočanin, l. r.
župan

PREDLOG SKLEPA št. 2:

Na podlagi 18. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS št. 79/22) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 30. redni seji dne sprejel naslednji

Sklep

1. Občinski svet Občine Ajdovščina podaja soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljici Osnovne šole Otlica, Danijeli Likar, za leto 2021, ki jo je določil svet zavoda (doseganje meril: 99 %, masa plač 5 %).
2. S tem sklepom se razveljavi sklep št. 41032-36/2021, ki ga je Občinski svet sprejel na 27. redni seji 24. 3. 2022.

Številka: 41032-36/2021

Datum:

Tadej Beočanin, l. r.
župan

Svet zavoda Osnovna šola Otlica
Otlica 48
5270 Ajdovščina

Občina Ajdovščina
Cesta 5. maja 6 a
5270 Ajdovščina

Številka: 013-4/2022-2
Datum: 13. 6. 2022

Sklep številka 1:

Svet zavoda Osnovna šola Otlica je soglasno potrdil 3,5 % polletne mase osnovnih plač ravnateljev za redno delovno uspešnost za drugo polovico leta 2020.

Svet zavoda Osnovna šola Otlica je soglasno sprejel sklep številka 1.

Ravnateljica Danijela Likar je upravičena do 3,5 % polletne osnovne plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 10. 9. 2020 do 31. 12. 2020.

Ravnatelj Aleksander Popit je upravičen do 3,5 % polletne osnovne plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 7. 2020 do 9. 9. 2020.

Doseganje meril iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, za obdobje od 10. 9. 2020 do 31. 12. 2020, za ravnateljico Danijelo Likar, na podlagi sklepa Sveta zavoda z dne 26. 2. 2021, ostane nespremenjeno in znaša 60 %.

Doseganje meril iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, za obdobje od 1. 1. 2020 do 9. 9. 2020, za ravnatelja Aleksandra Popita, na podlagi sklepa Sveta zavoda z dne 26. 2. 2021, ostane nespremenjeno in znaša 98 %.

Sklep številka 2:

Svet zavoda Osnovna šola Otlica je soglasno potrdil 5 % letne mase osnovnih plač ravnateljev za redno delovno uspešnost za leto 2021.

Svet zavoda Osnovna šola Otlica je soglasno sprejel sklep številka 2.

Ravnateljica Danijela Likar je upravičena do 5 % letne osnovne plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021.

Doseganje meril iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, na podlagi sklepa Sveta zavoda z dne 28. 2. 2022, ostane nespremenjeno in znaša 99 %.

Lepo pozdravljeni!



Predsednik sveta zavoda
Osnovna šola Otlica
Nejc Vidmar

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: AJDOVŠČINA

Zavod: OŠ OTLICA

Ravnatelj oz. ravnateljji: ALEKSANDER POPIT

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020

do: 09.09.2020

Št. dni: 253

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	33,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH Odstotkov:

98,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 26. 2. 2021 ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 98,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 26. 2. 2021



Predsednik sveta zavoda:

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji:

Ocenjevalno obdobje od: do: Št. dni:

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | |
|---|--------------------------------------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | <input type="text" value="0,00"/> % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | <input type="text" value="20,00"/> % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | <input type="text" value="35,00"/> % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | <input type="text" value="5,00"/> % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH Odstotkov:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 60,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 26.2.2021



Predsednik sveta zavoda:

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE	*
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA	
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE	

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/>	%
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/>	%
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/>	%
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="4,00"/>	%

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- Ravnatelj je dosegel 99,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 28.2.2022



Predsednik sveta zavoda:

MESC VIDMAR



OBČINA AJDOVŠČINA

Župan

Cesta 5. maja 6a
5270 Ajdovščina
t / 05 36 59 110
e / obcina@ajdovscina.si
w / www.ajdovscina.si

Številka: 41032-10/2021 in 41032-33/2021

Datum: 17. 6. 2022

Občinski svet Občine Ajdovščina

Zadeva: Redna delovna uspešnost ravnateljice Osnovne šole Šturje, Ajdovščina
za leti 2020 in 2021

Predlagatelj: Tadej Beočanin, župan Občine Ajdovščina

Gradivo pripravil: Oddelek za družbene zadeve

Pristojno delovno telo: Odbor za družbene zadeve

16. točka 30. seje Občinskega sveta Občine Ajdovščina

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina na 30. redni seji dne 28. 6. 2022 obravnava in sprejme:

PREDLOG SKLEPA št. 1:

Na podlagi 18. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS št. 79/22) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 30. redni seji dne sprejel naslednji

Sklep

1. Občinski svet Občine Ajdovščina podaja soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljici Osnovne šole Šturje, Lei Anželj Vidmar, za leto 2020, ki jo je določil svet zavoda (doseganje meril: 100 %, masa plač 3,5 %).
2. S tem sklepom se razveljavi sklep št. 41032-10/2021, ki ga je Občinski svet sprejel na 20. redni seji 15.4.2021.

Številka: 41032-10/2021

Datum:

Tadej Beočanin, l. r.
župan

PREDLOG SKLEPA št. 2:

Na podlagi 18. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS št. 79/22) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 30. redni seji dne sprejel naslednji

Sklep

1. Občinski svet Občine Ajdovščina podaja soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljici Osnovne šole Šturje, Lei Anželj Vidmar, za leto 2021, ki jo je določil svet zavoda (doseganje meril: 100 %, masa plač 5 %).
2. S tem sklepom se razveljavi sklep št. 41032-33/2021, ki ga je Občinski svet sprejel na 27. redni seji 24. 3. 2022.

Številka: 41032-33/2021

Datum:

Tadej Beočanin, l. r.
župan

Svet šole

Osnovne šole Šturje Ajdovščina
Bevkova 22
5270 AJDOVŠČINA

Številka: 900-3/2019-44

Datum: 15. 6. 2022

Občina Ajdovščina

Cesta 5. maja 6 a

5270 AJDOVŠČINA

Soglasje ustanovitelja za izplačilo delovne uspešnosti ravnatelja

Spoštovani.

Na 13. seji Sveta šole Osnovne šole Šturje Ajdovščina, ki je potekala 13. 6. 2022, je Svet šole sprejel naslednje sklepe:

Sklep številka 1:

Ravnateljici se za leto 2020 nameni 3,5 % polletne mase ravnateljčine plače.

Doseganje meril iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020, na podlagi sklepa Sveta šole z dne 22. 2. 2021, ostane nespremenjeno in znaša 100 %.

in

Sklep številka 2:

Ravnateljici se za leto 2021 nameni 5 % letne mase ravnateljčine plače.

Doseganje meril iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, na podlagi sklepa Sveta šole z dne 28. 2. 2022, ostane nespremenjeno in znaša 100 %.

Z lepimi pozdravi,



Erik Černigoj,
predsednik Sveta šole

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: AJDOVŠČINA

Zavod: OSNOVNA ŠOLA ŠTURJE AJDOVŠČINA

Ravnatelj oz. ravnateljki LEA VIDMAR

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020 do: 31.12.2020 Št. dni 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH Odstotkov: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 23. 2. 2021 ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 23. 2. 2021



Predsednik sveta zavoda:

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Ajdovščina

Zavod: Osnovna šola Šturje Ajdovščina

Ravnatelj oz. ravnateljji: Lea Vidmar

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2021 do: 31.12.2021 Št. dni: 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 28. 2. 2022 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 1. 3. 2022



Predsednik sveta zavoda:

*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.