



OBČINA AJDOVŠČINA

Občinski svet

Cesta 5. maja 6a
5270 Ajdovščina
t / 05 36 59 110
e / obcina@ajdovscina.si
w / www.ajdovscina.si

Na podlagi 16. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS št. 44/12, 85/15, 8/18 in 38/18) in 19. člena Zakona o računovodstvu (Uradni list RS št. 23/99, 30/02 in 114/06) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 19. redni seji dne 11. 3. 2021 sprejel naslednji

Sklep

Ljudski univerzi Ajdovščina se podaja soglasje k razporeditvi presežka prihodkov nad odhodki iz leta 2020, kot je predlagano in specificirano v prilogi tega sklepa.

Številka: 41032-3/2019

Datum: 11. 3. 2021

Tadej Beočanin, l. r.
župan



Ljudska univerza
Ajdovščina

Stritarjeva ulica 1A
5270 Ajdovščina
T: +386 5 366 47 50
M: +386 41 437 785
info@lu-ajdovscina.si

www.lu-ajdovscina.si

Številka: 013-2/2021-2

Datum: 18. 2. 2021

Občina Ajdovščina
Cesta 5. maja 6a
5270 Ajdovščina

Sklep Sveta zavoda Ljudske univerze Ajdovščina o razporeditvi presežka prihodkov nad odhodki iz leta 2020

Presežek prihodkov ugotovljen po načelu poslovnega dogodka za leto 2020 znaša 16.870,00 €. Od tega je 13.799,00 € iz naslova izvajanja javne službe, 3.071,00 € pa iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

SKLEP:

Presežek prihodkov nad odhodki za leto 2020 v višini 16.870 EUR se nameni za razvoj ponudbe programov in storitev Zavoda.

Utemeljitev:

V letu 2022 se zaključi večina projektov, financiranih s strani evropskih sredstev. Ti projekti predstavljajo tudi večinski del sredstev, ki jih zavod zagotovi za izvajanje dejavnosti. Z njimi zagotavlja dostopnost izobraževanja in odgovarja na potrebe odraslih po izobraževanju in usposabljanju v lokalnem okolju ter nudi podporne dejavnosti. V času prehoda iz ene v drugo finančno perspektivo je pričakovati prehodno obdobje, ko še ne bo možnosti črpanja evropskih sredstev. Zelo pomembno se nam zdi, da za prepoznane potrebe zagotavljamo nemoteno izvajanje dejavnosti ter razvijamo nove. S tem namenom smo vzpostavili razvojni tim. Na podlagi prepoznanih potreb in strateških usmeritev politik ter vizije razvoja zavoda usmerjamo in razvijamo dejavnost ljudske univerze.

V letu 2021 bo potekalo drugo leto izvedbe tri-letne naloge, ki smo si jo zastavili z namenom razvoja ponudbe programov in storitev Zavoda, in sicer Razvoj novih dejavnosti ljudske univerze. Načrt aktivnosti v letu 2021, za katere bomo zagotovili sredstva iz naslova presežkov prihodkov nad odhodki za leto 2020:

Programi in storitve v podporo podjetjem pri razvoju kadrov

Strokovno znanje, ki ga imamo zaposleni, nenehno nadgrajujemo in dopolnjujemo. S krepitvijo sodelovanja in povezovanjem s podjetji v zadnjih letih se nam je odprla nova priložnost za izvajanje podpornih dejavnosti za podjetja v procesu razvoja kadrov. Na tem področju smo v preteklih dveh letih že naredili prve pomembne korake - opravili obširno analizo potreb malih in srednjih podjetij po Sloveniji, se pridružili enotni ponudbi za podjetja, ki je bila oblikovana v sklopu ZLUS - blagovna znamka Korak, usposabljali zaposlene za izvajanje teh storitev, skrbeli za trženje teh programov in storitev, spremljali in evalvirali naše delo.

V letu 2021 bomo ponudbo storitev nadgradili. Razvili bomo lastne pristope in storitve zasnovali na način, da bomo podjetjem nudili celovito podporo in vzpostavili partnerski odnos. Gre za zahtevno in obsežno strokovno delo. S tem namenom bomo tudi investirali v strokovno znanje zaposlenih na področju kadrovskega menedžmenta ter sodelovali z zunanjimi izvajalci pri pripravi storitev. Usposobili bomo nekatere zaposlene za izvajanje teh storitev (predvidoma v drugi polovici leta 2021 in v letu 2022). Poskrbeli bomo za ustrezno trženje teh storitev.

Da bomo lahko te storitve tržili pri podjetjih, jih bomo najprej vpeljali v lastno organizacijo in digitalizirali procese razvoja kadrov.

Posodobitev programov jezikovnega izobraževanja

Potreba po znanjih tujih jezikov narašča. Leto 2020 je prineslo nove izzive, s katerimi se soočamo izvajalci jezikovnih programov. Izvedba izobraževanja odraslih korenito spreminja izvedbo programov, vključevanje ciljnih skupin in dostopnost. Zato je pomembno, da temu sledimo z našo ponudbo, ki jo bomo nadgradili in posodobili. Pri tem bomo usmerjeni tudi v ustrezne trženjske pristope.

Razvoj sistema merjenja rezultatov in učinkov izobraževanja znotraj Ljudske univerze Ajdovščina

Na podlagi rezultatov samoevalvacije v letu 2018 in ob upoštevanju Priporočil Andragoškega centra Slovenije smo se odločili, da povežemo obstoječe aktivnosti in razvijemo sistem ter orodja za merjenje rezultatov in učinkov izobraževanja. Zavedamo se, da je veliko faktorjev, ki (so)vplivajo na posameznika in sooblikujejo rezultate in učinke izobraževanja/učenja. Prav zaradi zahtevnosti področja, želimo tako posameznikom kot partnerjem in drugim deležnikom, skupnosti čim bolj ustrezno izkazati dodano vrednost izobraževanja, izobraževalnih dejavnosti in projektov, ki jih izvajamo. S pomočjo načrtnega merjenja, analize zbranih podatkov in primerjav, predstavljanja, bomo podatke uporabili za nadaljnji razvoj in načrtovanje dela.

Razvoj in vpeljava sodobnih pristopov in metod poučevanja ter učenja

ZaZavod je izjemno pomembno, da so naši zunanji sodelavci ustrezno usposobljeni in predstavljajo kakovosten kader. Zato bomo v letu 2021 v delo zaposlenih/zunanjih sodelavcev načrtno vpeljevali sodobne pristope ter metode poučevanja/učenja na različnih področjih dela. Med drugim npr. spodbujanje situacij za priložnostno učenje in mreženje kot so obiski v delovnem okolju ali programi, kjer udeleženci aktivno (so)delujejo po metodi študijskih krožkov. Nadgradili bomo ponudbo in izvedbo online izobraževanja, ki smo ga uspešno vpeljali v letu 2020.

Nadgradnja obstoječih in razvoj novih programov za različne ciljne skupine in cilje

Da ohranimo kakovostno in pestro ponudbo programov, podpornih storitev in projektov, ki jih izvajamo za različne ciljne skupine se, je potrebno nenehno izboljševati. Prav tako pa je pomembno delovanje v smeri dviga vključenosti v VŽU, kar je tudi skladno z nacionalnimi cilji. Glede na možnosti se bomo fokusirali na programe za dvig vključenosti moških v izobraževanja, na programe za društva, javne zavode in druge institucije. Ker ne želimo ponujati le programe za razvoj mehkih veščin, bomo razvili/ponudili tudi krajše, tehnično obarvane ter uporabno naravnane programe. Tako bomo širili tudi mrežo novih partnerjev.

Alenka Magajne,
predsednica sveta zavoda

